



Coopération

Institut **La Teppe**
Soigner - Accompagner

Centre Hospitalier de Tournon sur Rhône

&

Institut de la TEPPE

Contexte/Éléments déclencheurs

- 1 ETP Pharmacien sur CH Tournon/Rhône
- 1 ETP Pharmacien Institut la Teppe
- 2 sites géographiquement très proches (5 kms)
- **Problématique de la permanence pharmaceutique (CA, arrêts maladie...)**

Mise en place Coopération

- Recrutement en avril 2023 d'un Pharmacien à raison d'1 ETP partagé sur les 2 sites: 0,5/0,5 ETP
- Assurer la permanence pharmaceutique sur les 2 sites!
Plus de recrutement de remplaçants ponctuels
- Développement de différents projets:

Forces

- 3 ETP pharmaciens pour 2 sites!
- Partage et renforcement des connaissances
- Mise en place de différents projets:
 - ETP dépression récurrente sur la Teppe
 - Conciliation médicamenteuse
 - Analyse pharmaceutique de niveau 3
- Fiches de poste avec référent/domaine: meilleure répartition des tâches
- Activités variées et différentes sur les 2 sites (travail de fond ++)

Faiblesses

- 1 seul pharmacien qui tourne sur les 2 sites
- Planning. Pas de continuité pour le pharmacien tournant
- Permanence pharmaceutique ok. Mais quid si imprévu? (maladie...)
- Travail de routine pour la pharmacien tournant: difficulté de suivi dans les dossiers de « routine »

Freins

- 2 pharmaciens proches de la retraite (4 ans)
- Contexte : difficulté de recruter des pharmaciens hospitaliers
- 2 structures différentes: ESPIC & Centre Hospitalier

Leviers

- Anticiper les départs à la retraite
- Réfléchir à une organisation pérenne de cette permanence pharmaceutique: rôle du GHT?
- Continuer de développer pharmacie clinique: montrer l'impact du pharmacien sur la sécurité du patient
(conciliation médicamenteuse, entretiens pharmaceutiques...)